

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №56» ГОРОДА КИРОВА



УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ СОШ №56 города Кирова

Е.А.Пушкарёва

Приказ № 59/ОД от 04.09.2023

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МБОУ СОШ № 56 ГОРОДА КИРОВА**

Киров, 2023

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива МБОУ СОШ № 56 города Кирова разработано в соответствии с ч. 4 ст. 26 Федерального закона от 29.12.12 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава МБОУ СОШ № 56 города Кирова.

1.2. Настоящее положение регламентирует деятельность, общего собрания трудового коллектива МБОУ СОШ № 56 города Кирова, являющегося одним из коллегиальных органов управления образовательной организации.

1.3. В своей деятельности общее собрание трудового коллектива МБОУ СОШ № 56 города Кирова (далее – Общее собрание) руководствуется ч. 4 ст. 26 Федерального закона от 29.12.12 № 273-ФЗ «Об Образовании в Российской Федерации», региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования, трудовых отношений и социальной защиты, Уставом МБОУ СОШ № 56 города Кирова и настоящим Положением.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными нормативными актами.

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами управления образовательной организации, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом образовательной организации.

2. Компетенция Общего собрания

Общее собрание (конференция) работников образовательной организации:

- принимает решение о заключении Коллективного трудового договора между администрацией и работниками Школы;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Школы;
- принимает решения о внесении изменений, дополнений в Устав, принимает Устав в новой редакции;
- осуществляет иные полномочия в соответствии с Положением об Общем собрании трудового коллектива Школы.
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников в образовательной организации;
- иные вопросы в соответствии с действующим законодательством.

3. Организация деятельности Общего собрания

3.1. Общее собрание трудового коллектива Школы собирается по мере необходимости.

3.2. Общее собрание трудового коллектива Школы созывается по требованию директора или Педагогического совета. Общее собрание трудового коллектива Школы правомочно принимать решения, если на нем присутствуют не менее половины работников Школы, для которых Школа является основным местом работы.

3.3. Решение Общего собрания трудового коллектива Школы принимается простым большинством голосов присутствующих работников Школы. В случае равенства голосов решение считается не принятым. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива Школы самостоятельно.

3.4. Решение Общего собрания трудового коллектива Школы оформляется протоколом, который подписывается секретарем Общего собрания работников Школы, избираемым из числа присутствующих работников Школы открытым голосованием

3.5. В состав Общего собрания входят все работники образовательной организации.

3.6. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.7. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.8. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 2 недели;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.9. Общее собрание образовательной организации собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Внеочередное Общее собрание (работников образовательной организации собирается по инициативе не менее чем одной четверти от числа работников Учреждения.

3.10. Общее собрание работников образовательной организации действует постоянно, без ограничения срока его полномочий.

3.11. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива образовательной организации.

3.12. Решения Общего собрания работников образовательной организации, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются обязательными для всех работников образовательной организации.

3.13. Общее собрание работников образовательной организации вправе принимать решения по вопросам, включенным в повестку соответствующего заседания, в случае, если в заседании принимают участие не менее 2/3 работников образовательной организации.

3.14. Решение Общего собрания работников образовательной организации принимается открытым голосованием. Решение Общего собрания работников образовательной организации принимается простым большинством голосов присутствующих на Общем собрании, носит рекомендательный характер и вступает в силу с момента утверждения его приказом директором образовательной организации.

3.15. Решение общего собрания доводится до всех работников образовательной организации не позднее, чем в течение 3-х дней после прошедшего заседания.

3.16. Решения, принятые Общим собранием работников образовательной организации, оформляются протоколами, подписываемыми председателем и секретарем Общего собрания. Возражения кого-либо из участников Общего собрания работников образовательной организации заносятся в протокол заседания Общего собрания работников образовательной организации.

4. Ответственность Общего собрания

4.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований, Уставу образовательной организации;

- за компетентность принимаемых решений.

4.2. Права общего собрания

Участники Общего собрания имеют право:

- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

- вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников образовательной организации;

- определять представительство в суде интересов работников образовательной организации;

- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Делопроизводство Общего собрания (конференции)

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

В протоколах фиксируются:

- дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные (ФИО, должность);

- повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

- решение.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6. Документация общего собрания

6.1. Протоколы заседаний Общего собрания работников Учреждения и принимаемые решения (с приложениями).

6.2. Протоколы должны быть пронумерованы, прошиты, скреплены печатью образовательной организации и подписью директора образовательной организации.

6.4. Документация общего собрания коллектива передается по акту при смене директора образовательной организации.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.